

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_ /Михайленко Р.И./

Согласовано  
Педагогическим советом  
протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Программа  
развития образовательной организации, реализующей программы професси-  
онального обучения водителей транспортных средств  
*ИП Михайленко Роман Иванович*  
*Автошкола «Шанс»*  
на 2023- 2028гг.

## **Содержание**

1. Паспорт Программы развития образовательной организации.
2. Концепция развития образовательной организации.
3. Содержание задач Программы развития образовательной организации.
  - 3.1. Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации:
  - 3.2. Повышение качества образования;
  - 3.3. Укрепление материально-технической базы;
  - 3.4. Развитие кадрового потенциала образовательной организации.
4. Система мероприятий по реализации Программы развития образовательной организации.
5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития образовательной организации.
6. Финансовое обеспечение Программы развития образовательной организации.

## 1.Паспорт

### Программы развития образовательной организации

Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция Российской Федерации;</li><li>• Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li><li>• Нормативно-правовые акты Правительства Российской Федерации, регламентирующие деятельность образовательных организаций</li><li>• Нормативно-правовые акты уполномоченного федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере дополнительного профессионального образования</li></ul>
Цель Программы	Наиболее полное удовлетворение образовательных потребностей населения
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации</li><li>• Повышение качества образования</li><li>• Укрепление материально-технической базы</li><li>• Развитие кадрового потенциала образовательной организации</li></ul>
Сроки реализации Программы	С 2023 по 2028гг.

Механизмы реализации Программы	<p>Реализация Программы осуществляется посредством выполнения системы следующих мер:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение руководителя Программы и лиц, ответственных за её выполнение</li> <li>• Выполнение мероприятий, предусмотренных Программой</li> <li>• Наличие системы контроля за выполнением Программы</li> </ul>
Финансовое обеспечение Программы	<p>Финансовое обеспечение Программы осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счёт финансовых поступлений в рамках уставной деятельности образовательной организации;</li> <li>- за счёт спонсорских средств, добровольных пожертвований, а также из них источников, не запрещённых законодательством Российской Федерации</li> </ul>
Руководитель Программы и лица, ответственные за её реализацию	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Руководителем Программы является Руководитель образовательной организации</li> <li>• Лицами, ответственными за реализацию Программы по направлениям своей деятельности, являются: заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники образовательной организации</li> </ul>
Система контроля за выполнением Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Текущий мониторинг процесса и результатов реализации Программы осуществляется руководителем Программы</li> <li>• Информация о ходе реализации программы докладывается (рассматривается) на Педагогическом совете и/или Общем собрании (конференции) работников образовательной органи-</li> </ul>

	<p>зации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка выполнения Программы осуществляется, в том числе с учётом оценки показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утверждённых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования</li> </ul>
--	---

## **2. Концепция развития образовательной организации**

Концепция развития образовательной организации включает в себя ряд базовых принципов, к которым относятся следующие.

- Наиболее полное удовлетворение образовательных потребностей населения – основная цель развития образовательной организации.
- Развитие образовательной организации осуществляется на основании и в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- Развитие образовательной организации осуществляется в интересах:
  - потребителей образовательных услуг;
  - педагогических работников образовательной организации;
  - общества в целом.
- Развитие образовательной организации способствует социальному и экономическому развитию и при этом является его неотъемлемым компонентом.

- Развитие и совершенствование деятельности образовательной организации является непрерывным процессом.
- Основу развития образовательной организации составляет коллектив образовательной организации.

### **3. Содержание задач Программы развития образовательной организации**

#### ***3.1. Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации***

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления образовательной организацией, порядок принятия ими решений и выступления от имени образовательной организации устанавливаются уставом образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации подразумевает консолидацию и усиление эффективного взаимодействия всех основных компонентов данной системы – руководителя образовательной организации, общего собрания (конференции) работников образовательной организации, педагогического совета.

Совершенствование управления образовательной организацией, в том числе осуществляется путём принятия образовательной организацией локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном ее уставом.

Совершенствование структуры и система управления образовательной организации обеспечивает:

- эффективную реализацию образовательных программ;
- соблюдение прав и выполнение обязанностей, установленных для образовательной организации законодательством;
- выполнение компетенций и ответственность образовательной организации установленных законодательством;
- соблюдение прав педагогических работников и обучающихся;

- качественное выполнение иных функций образовательной организации установленных законодательством.

### ***3.2.Повышение качества образования***

В решении задачи по повышению качества образования образовательная организация опирается на то, что качество образования - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы.

Качество образования это

- соответствие образования многообразным потребностям, интересам личности, общества, государства;

- это системная совокупность иерархически организованных, социально значимых сущностных свойств (характеристик, параметров) образования (как результата, как процесса, как социальной системы).

Решение задачи по повышению качества образования является интегральной задачей и включает в себя ряд обязательных направлений, по которым работает образовательная организация:

- повышение качества преподавания;
- повышение качества педагогических кадров;
- повышение качества образовательных программ;
- повышение качества материально технической базы, информационно образовательной среды;
- повышение качества управления образовательной организацией;
- повышение качества обучающихся.

### ***3.3. Укрепление материально-технической базы***

Деятельность по укреплению и развитию материально-технической базы образовательной организации является важным компонентом работы по развитию образовательной организации.

Укрепление материально-технической базы образовательной организации направлено на:

- повышение качества образования путём внедрения и широкого применения современных технологий обучения;
- создание комфортных условий для участников образовательных отношений - обучающихся и педагогических работников;
- повышение безопасности проведения образовательного процесса;
- обеспечение строгого соответствия условий образовательной деятельности требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

В рамках задачи по укреплению материально-технической базы образовательной организации осуществляется:

- приобретение учебно-методического оборудования, наглядных пособий, необходимой литературы.
- поддержание в рабочем состоянии имеющегося учебно-методического оборудования.

### ***3.4. Развитие кадрового потенциала образовательной организации***

Решение задачи по развитию кадрового потенциала, прежде всего, основано на том, что кадровые ресурсы это главная ценность образовательной организации.

Решение задачи по развитию кадрового потенциала образовательной организации включает в себя следующие компоненты:

- Постоянное совершенствование работы в команде.
- Постоянное профессиональное развитие сотрудников образовательной организации: повышение квалификации в установленном законодательством порядке; регулярное участие в профиль-

ных конференциях, семинарах; постоянное самообразование - чтение специальной литературы, работа с профессиональными электронными ресурсами.

- Развитие и поощрение инициатив сотрудников: любая инициатива, исходящая от любого сотрудника должна быть рассмотрена и обсуждена.
- Наиболее полное удовлетворение профессиональных потребностей каждого педагогического работника.
- Каждый педагогический работник отчётливо понимает, что главный ресурс развития образовательной организации это обучающийся, который приходит в образовательную организацию.
- Постоянное развитие и поддержка взаимоуважения между сотрудниками, развитие корпоративной культуры.

#### **4. Система мероприятий по реализации Программы развития образовательной организации**

№	Мероприятие	Сроки-реализации	Ответственный(е) исполнитель(и)
1.	Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации	2023 - 2028г.	Руководитель образовательной организации
2.	Совершенствование образовательной деятельности	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педаго-

			гогические ра- ботники
3.	Совершенствование системы оценки качества образования в образовательной организации	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
4.	Изучение и распространение передового опыта образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения водителей транспортных средств	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
5.	Организация работы по повышению квалификации педагогических работников	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации
6.	Укрепление материально-технической базы образовательной организации	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации
7.	Совершенствование работы по использованию электронных образовательных ресурсов	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, за-

			меститель(и) руководителя образовательной организации
8.	Разработка и приобретение необходимой учебной и методической литературы	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
9.	Развитие кадровых ресурсов образовательной организации	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации
10.	Совершенствование и актуализация образовательных программ	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники

11.	Увеличение объёмов и повышение качества предоставляемых платных образовательных услуг	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
12.	Постоянный анализ ситуации на рынке соответствующих образовательных услуг: выявление возможных зон неэффективности в деятельности образовательной организации в части позиционирования и продвижения образовательных услуг и их своевременная оперативная коррекция; выявление и развитие собственных конкурентных преимуществ	2023- 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации
13.	Обеспечение постоянного взаимодействия с потребителями образовательных услуг в части их содержания, полноты и качества	2023 - 2028г.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники

14.	<p>Совершенствование корпоративной культуры образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие и укрепление психологического климата, ориентирующего работников как на работу в команде, так и на развитие творческих индивидуальных способностей;</li> <li>- повышение мотивации, направленной на достижение поставленных целей;</li> <li>- развитие ориентации, направленной на максимальный учёт запросов, потребностей и интересов потребителей образовательных услуг</li> </ul>		
-----	--	--	--

### **5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития образовательной организации**

- Повышение эффективности системы управления образовательной организацией и совершенствование ее структуры.
- Повышение качества образования.
- Укрепление позиций образовательной организации на рынке образовательных услуг путём формирования соответствующих конкурентных преимуществ.
- Совершенствование системы оценки качества образования в образовательной организации.
- Повышение востребованности образовательных услуг, предоставляемых образовательной организацией.
- Укрепление кадрового потенциала образовательной организации.

- Внедрение инновационных образовательных технологий.
- Укрепление материально-технической базы образовательной организации.
- Повышение качества реализации образовательных программ.
- Укрепление финансовой базы образовательной организации.
- Появление новых возможностей для дальнейшего инновационного развития образовательной организации.
- Повышение социальной эффективности и усиление конструктивного взаимодействия образовательной организации с потребителями образовательных услуг, государственными, муниципальными органами и организациями, общественными организациями в соответствии с целями, задачами и направлениями деятельности, предусмотренными Уставом образовательной организации.
- Увеличение объёмов и повышение качества предоставляемых платных образовательных услуг.
- Повышение устойчивости образовательной организации и способности к дальнейшему развитию с учётом динамично изменяющихся внешних условий – правовых, экономических и иных условий, а также внешних факторов.

## **6. Финансовое обеспечение Программы развития образовательной организации**

Основным источником финансирования Программы развития образовательной организации являются средства, поступающие в образовательную организацию в рамках уставной деятельности образовательной организации.

Кроме того, на реализацию Программы направляются финансовые средства, поступающие от спонсоров, добровольные пожертвования, а также финансовые средства из иных источников, не запрещённых законодательством.