


Мотошкола «Главная дорога» г. Саяногорск
Индивидуальный предприниматель Лемдянов Николай Николаевич
Адрес местонахождения: РХ, г. Саяногорск, Советский мкр., дом 44, пом. 85Н.
ОГРНИП: 322190000017168, ИНН: 190260042997, Тел: 8 961 745 6395, nlemdanov@mail.ru



УТВЕРЖДАЮ
Директор мотошколы
«Главная дорога» г. Саяногорск


Н.Н.Лемдянов

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) определяют внутренний трудовой распорядок в мотошколе «Главная дорога» г. Саяногорск (далее - мотошкола), основные права, обязанности и ответственность сторон трудовых отношений (работников и работодателя), порядок приема и увольнения работников, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, правила поддержания учебного порядка и безопасности учебного процесса, как в помещениях, так и на территории мотошколы.

Правила внутреннего трудового распорядка должны способствовать соблюдению трудовой и учебной дисциплины, улучшению качества работы и учебного процесса, рациональному использованию рабочего и учебного времени.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка являются обязательными для всех работников мотошколы.

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

2.1. Прием на работу в мотошколу производится при предъявлении:

- паспорта;
- трудовой книжки, оформленной в установленном порядке, за исключением случаев, когда работник поступает на работу на условиях совместительства или гражданско-правового договора;
- страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- диплома или иного документа об образовании и (или) квалификации;

2.2. Соискатели на работу, связанную с педагогической деятельностью, предъявляют справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

2.3. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

2.4. Прием на работу оформляется приказом. Приказ объявляется работнику под роспись.

2.5. Работодатель имеет право проверить профессиональную пригодность работника при приеме на работу следующими способами (на проведение части из них необходимо получить согласие работника):

- анализом представленных документов;
- собеседованием;
- для мастеров производственного обучения - проверкой в части наличия нарушений правил дорожного движения через органы ГИБДД и проверкой качества их работы в других образовательных учреждениях;
- установлением испытания при приеме на работу продолжительностью от 1 до 3 месяцев, согласно ТК РФ.

2.6. При поступлении работника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу работодатель обязан:

- ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить работнику его права и обязанности;
- ознакомить с Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника;
- провести инструктаж по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, разъяснить обязанность по сохранению сведений, составляющих коммерческую или служебную тайну, ответственность за ее разглашение.

2.7. На каждого работника ведется личное дело в установленном порядке. Личное дело хранится в у директора.

2.8. Работник отстраняется от работы (не допускается к работе) в следующих случаях:

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором и должностной инструкцией;
- по требованию органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными актами. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется. В случае отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой с соблюдением положений ст. 157 Кодекса.

2.9. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, а именно:

- соглашение сторон (статья 78 ТК РФ);
- истечение срока трудового договора (пункт 2 статьи 58 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 ТК РФ);
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статья 81 ТК РФ);
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (статья 73 ТК РФ);
- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (часть вторая статьи 72 ТК РФ);
- отказ работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (часть первая статьи 72 ТК РФ);

- обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);
- нарушение установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ).

2.10. Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным ТК РФ.

2.11. Работники мотошколы, независимо от занимаемых должностей, имеют право расторгнуть трудовые договоры, предупредив об этом директора мотошколы в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иное не предусмотрено ТК РФ или иным федеральным законом (ст. 80 ТК РФ), а работодатель обязан выдать ему трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет. Прекращение трудового договора оформляется приказом, который доводится до работника под роспись.

2.12. Записи об основании и причине увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего Трудового кодекса РФ или иного федерального закона со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункта статьи Трудового кодекса или Федерального закона.

2.13. Днем прекращения трудового договора считается последний день работы работника. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

2.14. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

3. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Работники мотошколы обязаны:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину, своевременно и точно исполнять распоряжения Директора, использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране;
- содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в отделе и на территории мотошколы;
- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества мотошколы;
- своевременно проходить обязательные периодические медицинские осмотры (обследования), в том числе и флюорографию.

4. ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. На должность преподавателя назначается лицо, имеющее высшее образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по

направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

4.2. На должности преподавателей по предмету «Первая помощь пострадавшим в дорожно-транспортном происшествии» и «Психофизиологические основы деятельности водителя» принимаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное соответствующее образование и прошедшие подготовку по 72-х часовой программе по психолого - педагогическим основам обучения водителей.

4.3. На должность мастера производственного обучения назначается лицо, имеющее высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в областях, соответствующих профилям обучения, или высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области обучения вождению ТС соответствующей категории, имеющие стаж управления ТС не менее трех лет, удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории или подкатегории и не имеющим лишения права управления ТС в течение пяти лет.

4.4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными характеристиками, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

4.5. Мастера производственного обучения вождению обязаны постоянно совершенствовать свои профессиональные знания, проходить обучение по программам повышения квалификации по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

4.6. Мастера производственного обучения вождению несут ответственность за техническое состояние транспортных средств, чистоту и исправность мотоцикла, поддерживать порядок в гараже и территории мотодрома, им запрещается во время обучения курить вне специально отведенного места, привлекать обучающихся к уборочно-моечным и ремонтным работам, не предусмотренным программой обучения.

4.7. Мастера производственного обучения вождению обязаны проходить предрейсовый медицинский контроль, проводить технический осмотр транспортного средства.

4.8. Также педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- повышать теоретические знания, совершенствовать практический опыт, методы ведения учебной работы, вести подготовку педагогических кадров;
- в случае неявки слушателей или переноса занятий по каким-либо причинам, в том числе и по уважительным, поставить в известность директора мотошколы;
- на регулярной основе вести учет текущей посещаемости и успеваемости слушателей;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство слушателей и других участников образовательных отношений;
- развивать у слушателей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, формировать у слушателей культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;

- учитывать особенности психофизического развития слушателей и состояние их здоровья;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать настоящие Правила внутреннего трудового распорядка.

4.9. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения слушателей к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения слушателям недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения слушателей к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

5.1. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство РФ;
- предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные трудовым законодательством РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- своевременно рассматривать и внедрять предложения работников, направленные на улучшение работы мотошколы, поддерживать и поощрять лучших работников;
- обеспечивать своевременное предоставление отпусков всем работникам мотошколы.
- способствовать работникам в повышении ими своей квалификации, совершенствовании профессиональных навыков.

5.2. Работодатель стремится к созданию высокопрофессионального работоспособного коллектива, развитию корпоративных отношений внутри мотошколы, повышению заинтересованности среди работников в развитии и укреплении деятельности мотошколы.

6. ОСНОВНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ

6.1. Все работники мотошколы имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы в установленные сроки;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени,
- сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном законодательством РФ;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

6.2. Помимо указанных выше правомочий, педагогические работники мотошколы имеют право:

- на материально-техническое и организационное обеспечение своей профессиональной деятельности;
- обсуждение и решение важнейших вопросов учебной, творческой и производственной деятельности мотошколы;
- выбор методов и средств обучения, наиболее отвечающих их индивидуальным особенностям и обеспечивающих высокое качество учебного процесса.

7. ОСНОВНЫЕ ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ

7.1. Работодатель имеет право:

- реализовывать образовательные программы в соответствии с полученной Лицензией;
- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка мотошколы;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ;
- принимать локальные нормативные акты.

8. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

8.1. Для работников мотошколы из числа руководящего, административного и иного персонала устанавливается ненормированная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями.

Время обеденного перерыва определяется работником, продолжительностью не более одного часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и праздничного дней перенос выходного дня осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ.

8.2. Для педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения вождению транспортных средств) рабочее время определяется расписанием занятий и графиками обучения вождению, утверждаемыми директором мотошколы.

8.3. Контроль за соблюдением расписания учебных занятий и за выполнением индивидуальных планов учебно-методической работы осуществляется Директором.

8.4. Педагогические работники и другие работники мотошколы имеют право на работу по совместительству в свободное от основной работы время в порядке, определяемом Трудовым кодексом РФ.

8.5. Работодатель обязан организовать учет явки работников на работу и ухода с работы. При неявке работника на работу работодатель обязан немедленно принять меры к замещению его другим работником.

8.6. Работодатель имеет право приказом с письменного согласия работника привлекать его к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных ТК РФ. Привлечение к сверхурочным работам в иных случаях допускается с письменного согласия работника. Привлечение к работе в сверхурочное время компенсируется в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

9. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ

9.1. Очередность предоставления отпусков устанавливается директором с учетом производственной необходимости и пожеланий работников.

9.2. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех Работников, согласно действующему трудовому законодательству, устанавливается в размере 28 календарных дней.

Для штатных преподавателей ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 56 календарных дней.

9.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

10. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

10.1. Заработная плата выплачивается два раза в месяц до 5 и до 20 числа месяца.

10.2. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

10.3. Размер выплаты устанавливается в Положении об оплате труда и премировании.

11. ПООЩРЕНИЯ

11.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества проведения занятий и исполнения должностных обязанностей, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде применяются следующие меры поощрения работников:

- объявление благодарности;
- выдача денежного вознаграждения;
- награждение ценным подарком.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

12.1. Работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены Федеральными законами.

12.2. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством РФ.

12.3. За нарушение трудовой дисциплины работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

12.4. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено только в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ:

- неоднократное неисполнение и(или) ненадлежащее исполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка мототшколы, если работник имеет дисциплинарное взыскание;

однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (пункт 6 части первой ст.81 ТК РФ), в том числе:

прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены));

появление на работе (на своем рабочем месте либо на территории мотошколы или объекта, где по поручению мотошколы работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

разглашения персональных данных другого работника или обучающегося;

совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растрату, умышленное его уничтожение или повреждение, установленные вступившим в законную силу приговором суда или протоколом (постановлением) судьи, органа, должностного лица, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях;

установленное комиссией по охране труда нарушение работником требований охраны труда и пожарной безопасности, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа, пожар) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя и совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей (пункт 7 части первой ст.81 ТК РФ);

совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, если аморальный проступок совершен работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей (пункт 8 части первой ст.81 ТК РФ);

Для педагогических работников мерой дисциплинарного взыскания является увольнение дополнительно в случаях:

повторного в течение одного года грубого нарушения настоящих Правил мотошколы;

применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью слушателя (пункт 2 ст.336 ТК РФ).

достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332.1 ТК РФ;

12.5. Дисциплинарные взыскания налагаются директором мотошколы. До наложения взыскания от нарушителя должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ от дачи письменного объяснения не лишает работодателя права наложения дисциплинарного взыскания. В этом случае представителем работодателя в присутствии не менее двух свидетелей составляется акт об отказе дачи письменного объяснения. Дисциплинарные взыскания применяются в сроки, установленные законодательством. За каждое нарушение может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника. Дисциплинарное взыскание объявляется в приказе и сообщается работнику под роспись в трехдневный срок. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт. Снятие дисциплинарного взыскания осуществляется в порядке, установленном законодательством РФ. Работодатель вправе досрочно снять дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству других работников мотошколы.

12.6. Перечень грубых нарушений, за которые может быть применено дисциплинарное взыскание:

- Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка мотошколы, трудового договора, должностной инструкции;
- Сокращение времени занятий преподавателями, вызванное как поздним началом, так и преждевременным их окончанием, против времени, установленного в расписании занятий;
- Игра на территории мотошколы в карты и прочие азартные игры;
- Распитие на территории мотошколы спиртных, в том числе и слабоалкогольных напитков;
- Нахождение на территории мотошколы в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- Умышленная порча или хищение имущества мотошколы;
- Несанкционированное применение пиротехнических средств на территории мотошколы;
- Нарушение правил пожарной безопасности, которое могло привести к тяжким последствиям;
- Сквернословие, употребление ненормативной лексики, в т.ч. в информационных сетях;
- Несанкционированный вход (взлом) в электронную информационную сеть мотошколы;
- Неподчинение законным требованиям директора мотошколы;
- Подделка документов, выдаваемых мотошколой;
- Курение в помещениях и на территории мотошколы, а также пользование открытым огнем;

12.7. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения взыскания.

12.8. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

12.9. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.

12.10. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника.

12.11. С Правилами внутреннего распорядка должны быть ознакомлены все работники мотошколы. Работники обязаны в своей повседневной работе соблюдать порядок, установленный настоящими Правилами.

13. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

13.1. Учебные занятия в мотошколе проводятся по расписанию и в соответствии с учебными планами и программами.

13.2. Учебное расписание составляется по мере набора групп.

13.3. Запрещается прерывать учебные занятия, входить и выходить из аудиторий во время проведения занятий без особой необходимости.

14. ПОРЯДОК В ПОМЕЩЕНИЯХ И НА ТЕРРИТОРИИ МОТОШКОЛЫ

14.1. Запрещается:

нахождение в помещениях мотошколы в зимней, демисезонной одежде и головных уборах; в летнее время в шортах, сланцах и т.п.;

шуметь в помещениях мотошколы, громко разговаривать, совершать другие действия, мешающие нормальному проведению учебного и воспитательного процессов, в т.ч. использование мобильной связи во время проведения учебных занятий;

курение в помещениях и на территории мотошколы, а также пользование открытым огнем;

нахождение на территории мотошколы в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, распитие спиртных напитков, игра в азартные игры (в том числе в карты), сквернословие и пр.

14.2. После окончания рабочего дня, персонал, ответственный за учебные кабинеты и их противопожарное состояние, уходя из учебных кабинетов, обязаны выключать свет, электрообогревательные приборы, закрывать окна и форточки, двери запирают на ключ.