

**Частное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования УЦ «Клаксон»**

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ЧОУ ДПО УЦ «Клаксон»
_____ Ураевская А. В.
« » _____ 2019г.

Должностная инструкция мастера производственного обучения

г. Артём

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Мастер производственного обучения (далее - Работник) относится к педагогическим работникам.

1.2. Настоящая должностная инструкция определяет функциональные обязанности, права и ответственность Работника при выполнении работ по специальности и непосредственно на рабочем месте в ЧОУ ДПО УЦ «КЛАКСОН» (далее - Работодатель).

1.3. Работник назначается на должность и освобождается от должности приказом Работодателя в установленном действующим трудовым законодательством порядке.

1.4. Работник подчиняется непосредственно директору.

1.5. Работник должен знать:

Закон Российской Федерации "Об образовании";

- законодательные и другие, методические и нормативные документы по вопросам производственного профессионального обучения;
- основы трудового законодательства;
- учебные программы по производственному обучению;
- технологию производства, оборудование, технику и правила их технической эксплуатации;
- основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;
- учебные программы и квалификационные характеристики профессий рабочих;
- технологию производства, устройство и правила эксплуатации узлов и механизмов применяемого оборудования;
- номенклатуру изделий и технические требования к продукции;
- нормативы выполнения производственных операций;
- порядок учета выполнения программ производственного обучения;
- основы экономики, организации труда и управления;
- основы трудового законодательства;
- правила по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

1.6. Требования к квалификации:

высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет. Квалификация Работника по профессии должна быть выше квалификации, установленной для выпускников образовательного учреждения.

1.7. Для обучения вождению транспортных средств:

документ на право управления транспортным средством соответствующей категории;

документ на право обучения вождению транспортным средством данной категории;

непрерывный стаж управления транспортным средством соответствующей категории не менее трех лет.

Работник, не имеющий педагогического образования или вновь поступивший на работу, должен в течение года с момента утверждения программы пройти обучение по программе повышения квалификации "Педагогические основы деятельности преподавателя (мастера) по подготовке водителей транспортных средств".

Работник должен проходить повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года.

2. ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

Планирует, проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному обучению обучающихся и обеспечивает их выполнение, ведет учет выполнения программ производственного обучения, результатов труда обучающихся и их успеваемости.

Участвует в проведении профессиональной ориентации обучающихся.

При необходимости заведует кабинетом, мастерской, гаражом. Принимает меры к своевременному обеспечению их оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения.

Принимает участие в заключении договоров с предприятиями (организациями) и хозяйствами на проведение учебной практики и осуществляет контроль за их выполнением.

Участвует в работе предметных (цикловых) комиссий, конференций, семинаров. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся.

Проводит работу по формированию у обучающихся профессиональных навыков и умений, предусмотренных квалификационной характеристикой профессии.

Применяет прогрессивные методы и средства обучения, осуществляет систематический контроль за правильностью выполнения учащимися производственных операций, применением рациональных методов организации и планирования труда.

Проводит вводный и текущий инструктаж обучающихся в период прохождения производственной практики и обучения на производстве.

Осуществляет контроль за обеспечением безопасных условий труда обучающихся, за оснащением рабочих мест необходимыми материалами и оборудованием.

Проводит подготовку оборудования, материалов, инструмента и оснастки для обеспечения занятий.

Контролирует соблюдение правил по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности, правил технической эксплуатации оборудования и инструмента.

(При обучении вождению транспортных средств обязан:

- Планировать, организовывать и осуществлять деятельность по обучению вождению;
- проводить занятия по практическому обучению вождению на тренажерах и учебном транспортном средстве для отработки и совершенствования навыков вождения;
- проводить практические занятия по техническому обслуживанию транспортных средств;
- обеспечивать проверку технического состояния используемых транспортных средств и оборудования;
- оценивать результаты обучения посредством проведения контрольных занятий и экзаменов;
- анализировать занятия, принимать решения по коррекции целей, содержания, методов и средств обучения;
- осуществлять выбор и использовать в процессе обучения современных учебников и учебно-методических пособий;
- разрабатывать учебно-методические материалы для проведения занятий по практическому вождению;
- изучать, оценивать и использовать инновационные образовательные технологии;
- обеспечивать соблюдение санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности;
- бережно относиться к учебному транспортному средству;
- своевременно и качественно осуществлять техническое обслуживание транспортного средства.)

3. ПРАВА РАБОТНИКА.

Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- получение материалов и документов, относящихся к своей деятельности;
- взаимодействие с другими органами и организациями здравоохранения для решения вопросов своей деятельности.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Работник несет ответственность за:

- 4.1. Невыполнение своих функциональных обязанностей.
- 4.2. Недостоверную информацию о состоянии выполнения работы.
- 4.3. Невыполнение приказов, распоряжений и поручений Работодателя.
- 4.4. Нарушение правил техники безопасности и инструкции по охране труда.

Непринятие мер по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности работников.

4.5. Несоблюдение трудовой дисциплины.

4.6. Работник несет полную материальную ответственность в соответствии с заключенным с ним договором.

5. УСЛОВИЯ РАБОТЫ.

5.1. Режим работы Работника определяется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, установленными у Работодателя.

5.2. В связи с производственной необходимостью Работник обязан выезжать в служебные командировки (в т.ч. местного значения).